

ESSONNE CADRE - DOSSIER DE PRESSE

contact :

ESSONNE CADRE
MAISON DE L'INSERTION ET DE L'EMPLOI
10 Avenue du Noyer Lambert
91300 MASSY

Tél. : 06 82 61 48 98

contact.essonnedcadres@gmail.com

<https://essonnedcadres.org>



PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

Essonne Cadres est une association loi 1901 créée en 2003. Elle est animée par des cadres bénévoles pour des cadres en transition professionnelle. Elle regroupe des hommes et des femmes en recherche d'activités professionnelles, motivés pour unir et partager leurs talents et leurs énergies.

L'objectif de l'association est de dynamiser la recherche d'emploi par un accompagnement soutenu, un appui méthodologique adapté à chaque situation, une veille et un décryptage des tendances RH et enfin par la mutualisation des expériences réciproques de ses adhérents.

Nous accueillons des demandeurs d'emploi, cadres ou assimilés, de tous les secteurs et de toutes les origines, inscrits à France Travail et/ou à l'Apec qui désirent dorénavant mener une réelle "*recherche active*" efficiente.

STRATÉGIE MISE EN ŒUVRE

En fonction des connaissances des candidats en matière de recrutement, nous proposons différentes étapes pour les aider à réussir leurs projets professionnels. Il s'agit là d'acquérir, et de valoriser des compétences, de partager des expériences professionnelles et d'organiser sereinement la recherche efficace d'un emploi ou d'une mission :

- Établir un bilan pertinent de leurs envies, de leurs compétences, de leurs motivations et de leurs perspectives d'avenir ;
- Les faire analyser finement les secteurs économiques qui les intéressent, les fonctions qu'ils pourraient exercer, les entreprises susceptibles d'être intéressées par leurs profil et leurs localisations ;
- Leur apprendre à rédiger subtilement leurs candidatures dans le fond comme dans la forme pour qu'elles franchissent les différentes barrières d'un processus de recrutement ;
- Les faire participer activement à des ateliers de communication, de réseautage numérique et physique, de ressources humaines, de prospection et de veille professionnelle...
- Simuler des entretiens pour améliorer leurs communications verbales et non verbales grâce à diverses techniques comportementales et linguistiques ;
- Construire avec eux un vrai projet professionnel, le tester et l'affiner en fonction des recruteurs qu'ils ciblent ;
- Leur faire comprendre et maîtriser toutes les phases d'un processus de recrutement.

LES MOYENS MIS EN PLACE

Chaque semaine, une journée de rencontres est organisée autour d'une thématique et d'ateliers pratiques correspondants. Nous utilisons alternativement deux lieux de réunions situés à Massy et à Fleury-Mérogis dans le nord du département de l'Essonne. Aucune obligation de présence n'est faite : les adhérents viennent en fonctions de leurs disponibilités.

Nous accueillons de temps à autre des intervenants extérieurs en fonction des besoins des membres du collectif que nous formons : responsables RH, marketeurs, coachs, experts d'une discipline liée à l'emploi... Ces conférences sont suivies de questions-réponses et de débats enrichissants.

Essonne Cadres incite aussi l'emploi des cadres par le développement de partenariats avec les institutions départementales mais aussi avec des entreprises et des groupements d'intérêts économiques. L'association construit avec différents acteurs des projets d'insertion et de développement local.

En résumé, le premier objectif de notre accompagnement : transmettre les bons outils et les techniques nécessaires pour valoriser les candidats, mettre en exergue leurs compétences et booster ainsi leurs retour vers l'emploi. Depuis 2003, l'association a accompagné près de 600 cadres et assimilés, hommes, femmes, jeunes, étudiants et séniors, avec 70 % de retour à l'emploi en moyenne 9 mois après nous avoir rejoint !

UNE JOURNÉE TYPE DE FORMATION

Chaque semaine, nous nous réunissons alternativement à Massy et à Fleury-Mérogis pour progresser ensemble dans nos démarches professionnelles respectives. Les réunions se tiennent à huis clos avec parfois des intervenant(e)s experts qui viennent échanger avec nous un savoir singulier dans un domaine précis. Ces réunions inspirantes ont lieu tous les lundis, excepté en période de vacances scolaires. Un ordre du jour est adressé par courriel à chaque adhérent(e), en général le jeudi précédent...

9h30 : Arrivée des participant(e)s et mise en place. Autour d'un café ou d'un thé, nous effectuons tout d'abord un tour de table où chaque adhérent(e) fait un bref compte rendu de ses actions en matière d'emploi de la semaine passée. Cela peut concerner des candidatures remaniées et envoyées, des entretiens effectués, des formations entamées, des visites à des salons éloignés ou parfois rien du tout car on a aussi le droit de se reposer ! Cela permet au collectif de savoir où chaque membre en est au niveau de ses démarches et de déterminer des thèmes à approfondir lors des prochaines réunions.

Ensuite, en fonction de l'ordre du jour, nous abordons un thème, un sujet que nous débattons collectivement. Par exemple : *“Vous êtes responsable d'une équipe créative qui travaille sur un projet innovant nécessitant un fort engagement personnel. Quel style de management serait le plus adapté ?”* ou encore : *“Votre boss vous contredit en public, comment réagissez-vous ?”*. Ce sont des questions susceptibles d'être posées lors d'un entretien d'embauche. Chacun(e) s'exprime alors sur le sujet et s'enrichit mutuellement par l'intervention des autres.

À l'issue de ce débat, nous travaillons souvent par petits groupes de 3 adhérent(e)s sur la question évoquée en répondant tour à tour à des questionnaires d'évaluations notés. Chacun(e) prend alors le rôle de recruteur, de candidat(e) et d'observateur qui note les points forts et les points faibles des réponses mais note aussi l'éloquence, la pertinence de l'argumentation, le langage corporel...

12h30 : Pause déjeuner : au choix sur place ou dans un restaurant de proximité. C'est l'occasion de nouveaux échanges informels entre les adhérent(e)s et ainsi de renforcer l'ambiance bienveillante qui règne dans le groupe.

Nous reprenons nos travaux vers 14h00, généralement par l'analyse collective d'un CV. Chaque semaine, un(e) adhérent(e) qui le souhaite, soumet le sien à cette analyse ayant pour but d'en affiner et d'en améliorer l'impact. Tour à tour, chacun(e) des membres émet ses critiques constructives sur la forme comme sur le fond du document projeté en grand. Cela permet au candidat de "rectifier le tir" et d'optimiser sa candidature. En général, un seul passage suffit pour obtenir après correction un CV de premier ordre !

Ensuite, en fonction de l'ordre du jour, l'un(e) des adhérent(e)s volontaires ou un(e) expert(e) extérieur(e) fait une présentation approfondie sur un sujet pertinent choisi en amont. Par exemple : "*Atelier Management de transition : Présentation du concept et travaux en sous-groupe avec test questions/réponses.*". Là encore, il s'agit d'aborder des thèmes utiles en fonction de l'avancée des connaissances de la majorité du collectif.

16h/16h30 : fin des travaux. À l'issue de cette journée formatrice animée par les membres du bureau mais aussi par la participation de chacun et de chacune, nous nous séparons pour affronter la semaine qui démarre. Souvent, les travaux initiés pendant cette journée nous incitent à effectuer des travaux personnels pour s'approprier pleinement les enseignements prodigués en plus de nos démarches respectives.

Notez enfin qu'il n'y a aucune obligation de participer à ces journées : on y vient en fonction de ses envies, de ses savoirs et de ses disponibilités. La santé, la famille, le lien social et la recherche active d'un emploi ou d'une mission de transition demeurent bien entendu prioritaires. Nous restons cependant en contact tout le reste de la semaine par l'intermédiaire d'un groupe sur Whatsapp et d'un autre sur LinkedIn sur lesquels nous échangeons de l'information liée à l'emploi mais là encore, les inscriptions à ces groupes se font sur la base du volontariat.

UNE CVTHEQUE DISPONIBLE EN LIGNE

Les Curriculum Vitae de nos membres sont désormais accessibles sur notre site Internet <https://essonnecadres.org/cvtheque>. C'est un véritable "*Vivier de compétences de proximité*" à la disposition des employeurs sur simple demande....

Elle s'adresse aux Dirigeants d'Entreprise ou aux DRH à la recherche d'un profil ; aux Cabinets de recrutement spécialisé ou non dans les missions de transition ; aux Responsables Institutionnels en quête d'un expert pour remplir une mission de service public ; aux Présidents d'Associations à la recherche d'un spécialiste pour développer leurs activités...

Elle se constitue d'une soixantaine de profils de cadres, hommes et femmes, aux expertises reconnues dans les domaines suivants :

Administration & Finance, Administration publique, Administration des ventes, Ingénierie Automobile, Back office, Secteur banque assurance, Biologie, Chimie, Commerce International, B-to-Be, Grands comptes et autres, Communication, Contrôle de gestion, CRM, Data scientist, Ingénierie défense, Direction générale, Services à la direction, Ingénierie Environnementale, Formation, Gestion de patrimoine, Production Industrielle, Ingénierie informatique, Logistique, Management, Management de transition, Marketing, Médico-social, Ingénierie médicale et pharmaceutique, Ingénierie Numérique, Journalisme, Services Publics, Relations presse, Ressources humaines, Stratégie et analyse, Trading, Transports, Web design...

BILAN DE L'ANNÉE ECOULÉE

En 2023, l'association a renforcé ses partenariats avec France Travail au travers de la Direction départementale ainsi que des Agences des Ulis, d'Évry et de Corbeil-Essonnes. Cette proximité a permis notamment la réalisation de deux webinaires en avril et en octobre qui ont accueilli respectivement 280 et 355 inscrits à France Travail. Une réunion avec les Conseillers cadres des Agences de l'Essonne a également raffermi nos liens avec l'institution. Enfin, une réunion en visioconférence avec l'Agence de Corbeil-Essonnes nous a permis de sensibiliser les agents de ce territoire en pleine mutation technologique.

Le référencement en Ile-de-France et le ranking proposé gratuitement 6 mois par le référenceur Ionos a impacté favorablement notre visibilité notamment vis-à-vis de France Travail et de ses bénéficiaires. Un coach professionnel nous a accompagné durant 5 mois et nous avons organisé diverses conférences avec notamment une DRH en poste dans l'industrie. Une sophrologue a également organisé plusieurs séances de relaxations communes à l'intention des membres intéressés.

Les campagnes de promotion de l'association, préparées en particulier auprès des communes partenaires et de France Travail, restent très importantes. Les conventions passées avec les municipalités de Fleury-Mérogis et de Massy se poursuivent. Des contacts intéressants sont menés, notamment avec le Parc d'activités de Courtabœuf aux Ulis et le Pôle d'innovation international de Paris-Saclay qui est en plein essors. L'association a enfin participé à plusieurs salons de l'emploi organisés dans le département.

Côté numérique : le réseautage des membres se développe. Nous avons renforcé nos actions digitales, notamment sur LinkedIn, sur Facebook et sur Whatsapp. Une CVthèque a été mise en ligne à l'intention des recruteurs, respectant toutes les obligations légales en matière de RGPD. Une revue de presse professionnelle est également désormais en place sur notre site Internet.

L'année 2023 a permis d'accompagner 32 cadres vers le retour à l'emploi. Pour mémoire, ils étaient 36 en 2015 et 48, 34 et 32 respectivement pour les années 2014, 2013 et 2012, 12 en 2021. Tous les secteurs ont été représentés : Le commercial, l'assurance, la DSI, l'ingénierie automobile, les achats, le contrôle de gestion, l'exploitation d'entrepôt, la logistique, l'assistance de direction, la comptabilité, les ressources humaines.

LES PERSPECTIVES DE 2024

Les activités de 2023 se poursuivent en 2024 avec notamment le renforcement des collaborations initiées mais aussi la prospection auprès de nouveaux partenaires institutionnels comme professionnels. Une veille toute particulière est menée concernant le déferlement des IA génératives dans les process de recrutement. Un "rafraîchissement" de notre site Internet est en cours pour s'adapter aux nouvelles pratiques en ligne qui ne cessent d'évoluer.

Nous poursuivons notre recherche de nouveaux prestataires pour accompagner les adhérents en matière de networking, de communication orale et comportementale, de gestion du stress et de toutes les techniques liées à la recherche efficiente d'un emploi et/ou de missions de management de transition. Comme pour les années précédentes, certains de nos membres nous font profiter de leurs expertises dans ces domaines par l'organisation d'ateliers et de conférences dédiées.

Nous continuons de tester des formations MOOC sur la conduite de projet, la négociation et d'autres disciplines avec une attention particulière sur le TOEIC. Nous insistons particulièrement sur les partenariats avec France Travail, le cluster de Saclay, les mairies et les cabinets de recrutements notamment de managers de transition. Nous allons élargir prochainement ce réseau à l'ADEZAC, au MEDEF et à la CPME. Nous faisons toujours appel aux bénévoles retraités ou non et maintenons des contacts avec le réseau des anciens de l'association pour le partage d'informations pertinentes. Enfin, nous allons participer aux forums et salons locaux dédiés à l'emploi tout en bénéficiant des comptes rendus effectués par nos adhérents après leurs visites à des événements plus éloignés géographiquement.

LES MEMBRES DU BUREAU 2024



Président
Thierry Puydoyeux
*Directeur des ressources humaines
retraité*



Président adjoint
Pascal Roux
Responsable de production retraité



Trésorier
Jean Philippe Robin
Directeur commercial SaaS Cloud



Trésorière adjointe
Jamila Zarouali
Credit manager and treasurer



Secrétaire et pilotage du site Internet
Luc Beaupère
CTO Unitext



Secrétaire adjoint
Lionel Montavon
*Fondateur, CEO & Investisseur
retraité*



Partenariat
Corinne Chiarami
*Cheffe de projet CRM expérimentée
retraitée*



Partenariat
Laurence Michelin
*Directrice marketing stratégique et
opérationnel*



Partenariat
François Charpentier
*Responsable commercial
be-to-be confirmé*

VISUELS

